

Conoce más acerca de la oferta de sistemas para Recursos Humanos



KUBRIC
EMERGING TECH

Abril, 2025

odoo

Gold Partner



Introducción

Menos tiempo para el trabajo administrativo, más tiempo para las personas

Los sistemas de recursos humanos que son esenciales para reforzar las relaciones entre empleadores y empleados, han evolucionado a lo largo de los años para incluir más aspectos de la gestión de los recursos humanos. Los sistemas de recursos humanos han evolucionado a lo largo de los años para incluir más aspectos de las funciones de los diversos responsables de esta área. Desde la gestión de flotas y nóminas hasta el control de asistencias, todos los sistemas para esta área crucial de las compañías, pueden adaptarse a distintos ámbitos y presupuestos, respondiendo a las necesidades de organizaciones de todos los tamaños. Tradicionalmente, los procesos de recursos humanos se basan en gran medida en la comunicación cara a cara y en extensas tareas en papel. Sin embargo, los sistemas disponibles han simplificado las operaciones de recursos humanos. Reduciendo el trabajo administrativo y permitiendo a los empleados dedicar más tiempo a tareas esenciales.

Elegir el software adecuado es crucial para atraer, cultivar y retener eficazmente a los mejores talentos. Por lo tanto, este documento está dedicado a proporcionar información suficiente para evaluar las soluciones que mejor se adapten a sus requisitos específicos en términos de cobertura de funciones, precios, reseñas y facilidad de uso. Hemos seleccionado cuidadosamente algunas de las soluciones más populares disponibles, incluyendo **Odoo**, **BambooHR**, **SAP SuccessFactors**, **Oracle HCM**, **Workday** y **Personio**. Para todos estos sistemas, hemos creado tablas que destacan la disponibilidad de funciones clave en varias áreas, a saber, empleados, contratación tiempo libre, evaluaciones, referencias, gestión de flotas y gastos.



Software para Recursos Humanos

Odoo

Creado para trastornar el mundo empresarial y ofrecer por fin un software que cubra necesidades complejas con sencillez, Odoo se ha convertido en una de las soluciones empresariales más populares. Con más de 82 aplicaciones empresariales totalmente integradas y miles de módulos comunitarios, el software de código abierto se adapta a todos los sectores y tamaños de empresa, lo que lo convierte en uno de los principales actores del mercado. El software belga cuenta con más de 20,000 descargas al día, lo que lo convierte en la suite de aplicaciones más instalada y en un competidor directo de empresas como Netsuite, Shopify, PrestaShop y Microsoft.



+10
millones de usuarios



+2,900
colaboradores



+40,000
apps integradas



1 a 6 semanas
para ser implementado

BambooHR

BambooHR es una plataforma dedicada a recursos humanos que integra varias capacidades, proporcionando una única fuente de datos para gestionar la información de los empleados. Ofrece funciones para agilizar procesos como la gestión de los datos de los empleados, la adquisición y contratación de talentos, la gestión de nóminas, la administración de beneficios y la medición del rendimiento. Con integraciones predefinidas, permite una conectividad perfecta con otras herramientas. BambooHR evoluciona continuamente con la incorporación frecuente de nuevas funciones e integraciones para mejorar su funcionalidad y opciones de personalización.



1.8

millones de usuarios



+1,300

colaboradores



+50

apps integradas



4 a 6 semanas
para ser implementado

SAP SuccessFactors

SAP SuccessFactors es un software líder de gestión de recursos humanos conocido por sus sólidas capacidades y avanzadas funcionalidades. Ofrece un amplio número de funciones, incluida la gestión de la experiencia del empleado, recursos humanos básicos y nóminas, gestión del talento, análisis de recursos humanos y planificación de personal y gestión del rendimiento de ventas. SAP SuccessFactors es ampliamente reconocido por su escalabilidad y capacidad para satisfacer las complejas necesidades de recursos humanos de las grandes organizaciones.



242

millones de usuarios



+5,000

colaboradores



+300

apps integradas



3 a 10 semanas

para ser implementado

Oracle HCM

Oracle HCM es una suite de gestión de recursos humanos lanzada en 2011 por Oracle Corporation. Es una de las múltiples aplicaciones en la nube de Oracle que ofrece una amplia gama de funciones, como recursos humanos, gestión del talento, gestión de la mano de obra, nóminas y análisis. Oracle HCM es conocida por su escalabilidad, sus soluciones específicas para cada sector y sus capacidades de integración. La solución es empleada principalmente por organizaciones con miles de empleados.



Sin información disponible
(+435,000 clientes)



+10,000
colaboradores



+100
apps integradas



3 a 10 semanas
para ser implementado

Workday

Workday se fundó en 2005. Aunque atiende principalmente a grandes clientes, Workday también cuenta con una importante base de clientes entre las organizaciones con menores ingresos anuales. Workday ofrece una solución para la gestión de recursos humanos junto con otros productos para funciones ERP. Proporciona varias funciones, como el autoservicio del empleado, el procesamiento de nóminas y la gestión del talento.



+65
millones de usuarios



+17,700
colaboradores



51
apps integradas



5 a 18 semanas
para ser implementado

Personio

Personio es una completa plataforma de gestión de recursos humanos adaptada a las pequeñas y medianas empresas (10 - 2000 empleados). Proporciona funcionalidades en torno a la Gestión de recursos humanos (Control Horario, Absentismo, Onboarding, etc.), Gestión del Talento (Desempeño, Formación, etc.) y Nómina. Personio es reconocido por su escalabilidad, interfaz fácil de usar y opciones de personalización diseñadas para PYMES.



sin información disponible
(8,000 clientes)



+2,100
colaboradores



+150
apps integradas



4 semanas
para ser implementado



Empleados

Odoo

BambooHR

Perfiles y datos de los empleados

Gestión de perfiles de empleados	✓	✓
Gestión del trabajo en casa	✓	✓
Almacenamiento de datos y archivos privados	✓	✓
Generación de currículos	✓	✗
Etapas del empleado	Community Module	✗
Seguimiento competencias del empleado	✓	
Inventario de equipo (ejemplo laptop)	✓	✗
Solicitud de asignación de equipos	Community Module	✗
Resumen de prestaciones (ejemplo seguros)	✗	✓
Configuración multiempresa	✓	✗
Ubicación del trabajo	✓	✓
Estructura departamental personalizable	✓	✓
Organigrama y flujo de trabajo de aprobación	✓	✓
Validación de formato de campo	✓	✓
Cálculo de la carga de trabajo del empleado	Community Module 1	✗
Enlaces sociales de empleados	Community Module	✓
Vista previa del currículum (sin descargar)	✓	✓
Imprimir currículum	✓	✓
Gestión de derechos de acceso	✓	✓

SAP

Oracle

Workday

Personio

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✓

✓

✓

✓

Complemento

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✓

✗

✓

✓

✓

✗

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✗

✓

✓

✓

✗

✓²

✓

✓

✓

✓²

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

Odo

BambooHR

Flujo global de recursos humanos

Gestión del ciclo de vida de los contratos	✓	Complemento
Prestaciones y renovación de contratos	✓	Complemento
Simulación generación de enlaces	✓	✗
Proceso de rescisión del contrato	✓	Complemento
Configuración del plan de trabajo	✓	✓
Seguimiento de la satisfacción del empleado	✓ ¹	✓
Gamificación de logros (Insignias y desafíos)	✓ ²	Complemento
Préstamo para el empleado	Community Module	✗
eLearning	✓ ³	Complemento
Gestión de documentos digitales	✓	✓

Comunicación interna

Herramienta de mensajes	✓	Complemento
Chat de colaboración en equipo	✓	Complemento
Red social empresarial	✗	Complemento
Notas y comentarios	✓	✓
Capacidad de firma electrónica de documentos	✓	✓

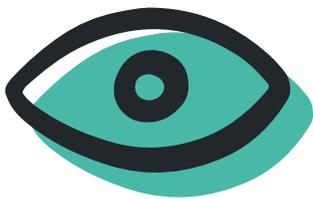
Informes y cuadros de mando

Tableros	✓	✓
Informes	✓	✓

1. Odo actualmente no maneja horas de trabajo nocturnas o solicitudes de permisos para turnos nocturnos. Nuestro sistema de programación sólo soporta turnos diarios y no acomoda turnos que abarcan.
2. doo Survey puede ayudarle a investigar la satisfacción de sus empleados.
3. Se requiere activar la aplicación Odo eLearning.

SAP	Oracle	Workday	Personio
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✗
✗	✗	✗	✗
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✗
✓	✓	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✓ ⁴	✗	✓	✓
✓	✗	✓	✓
✗	✗	✗	Complemento
✗	✗	Complemento	✗
✗	✓	✗	✗
✓	✗	✗	✓
✓	✓	Complemento	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓

4. Requiere SAP SuccessFactors Learning - afectando al precio.



Reclutamiento

Odo

BambooHR

Flujo global de contratación - Parte 1

Contratación de principio a fin	✓ ¹	✓
Historial de candidatos	✓	✗
Estado de la solicitud	✓	✓
Puestos de trabajo personalizables	✓	✓
Estado de empleo flexible	✓	✓
Creación de puestos de trabajo	✓	✓
Construcción de página de posición de trabajo	✓	✗
Página para insertar imágenes/vídeos para puesto de trabajo	✓	✗
Formulario de solicitud personalizado	✓	✗
Control de publicación de puestos	✓	✓
Vista Kanban de candidatos (arrastrar y soltar)	✓	✗
Conectividad con sitios web de empleo (por ejemplo, Indeed)	✓	✓
Soporte de solicitud de perfil de LinkedIn	✗	✓
Enlace al perfil de LinkedIn	✓	✓
Sistema de seguimiento de candidatos (ATS)	✓	✓
Seguimiento de fuentes por correo electrónico	✓	✓
Diferenciación visual entre candidatos internos y externos	✗	✗
Complemento OCR para CV	✓	Complemento
Habilidades para el currículum OCR	✓	Complemento
Vista previa del currículum (sin descargar)	✓	✓

1. Odo soporta su proceso de contratación de la A a la Z incluyendo la + creación del perfil del empleado.

SAP	Oracle	Workday	Personio
-----	--------	---------	----------

✓ 2	✓	✓	✓
✓ 2	✓	✓	✓
✓ 2	✓	✓	✗
✓ 2	✓	✓	✓
✓ 2	✓	✓	✓
✗	✓	✓	✓
✗	✗	✗	✗
✗	✓	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✓ 2	✓	✓	✓
✗	✗	✗	✗
✗	✓	✓	✓
✓ 2	✓	✓	✗
✓ 2	✓	✓	✓
✗	✓	✓	✓
✓ 2	✓	✓	✓
✓ 2	✗	✗	✗
✓ 2	Complemento	✓	✓
✓ 2	Complemento	✓	✓
✓ 2	✓	✓	✓

2. Requiere SAP SuccessFactors Recruiting - afectando al precio.

Odoo

BambooHR

Flujo global de contratación - Parte 2

Registro de aptitudes de los candidatos	✓	✗
Disponibilidad en fecha de inicio del candidato	✓	✓
Salario esperado del candidato	✓	✓
Asignación de entrevistadores con acceso a la solicitud	✓	✗
Integración del calendario de entrevistas	✓ ¹	✗
Reserva de salas para entrevistas in situ	✓	✗
Formulario de entrevista	✓	✗
Comentarios y valoración de la entrevista	✓	✓
Examen de la solicitud (por colegas)	✓	✗
Template de oferta	✓	✓
Envío de ofertas en línea	✓	✓
Autoconfigurador salarial	✓	✗
Firma digital del contrato (eSignature)	✓	✓
Motivos de rechazo personalizables	✓	✓
Incorporación y gestión de paquetes de información	✓ ²	✓
Onboarding y Paquete de Información	✓ ²	✓

Productividad y colaboración

Auditoría de estado	✓	✗
Recordatorios	✓	✗
Tipos de actividad personalizables	✓	✗

1. Via Odoo Activities.

2. Los planes de lanzamiento pueden crearse para múltiples propósitos, incluidos la incorporación y la salida.

SAP	Oracle	Workday	Personio
-----	--------	---------	----------

✗	✗	✓	✗
✗	✗	✓	✓
✗	✗	✓	✓
✗	✗	✗	✓
✗	✓	✓	✓
✓ ³	✗	✓	Complemento
✗	✗	✓	✓
✓ ³	✓	✓	✓
✓ ³	✓	✗	✓
✓ ³	✓	✗	✗
✗	✓	✓	✓
✗	✗	✗	✗
✗	✓	✓	✓
✓ ³	✓	✓	✓
✓ ³	✓	✓	✓
✗	✓	✗	✓

✓ ³	✓	✗	✗
✓ ³	✓	✓	✗
✗	✗	✗	✗

3. Requiere SAP SuccessFactors Recruiting - afectando al precio.

Odoo

BambooHR

Comunicación con el equipo y los candidatos

Herramienta de mensajería	✓	✓
Template de correo electrónico	✓	✓
Plantillas de correo electrónico para rechazo	✓	✗
Email automático de rechazo de solicitudes	✓	✗
Chat de colaboración en equipo	✓	✗
Notas / Comentarios privados del solicitante	✗	✓
Chatbot	✓	✗
Livechat (con reclutadores)	✓	✗
Soporte de voz sobre IP	✓	✗
Widget de llamadas integrado	✓	✓
Widget SMS integrado	✓	✗
Integración con Whatsapp	✓	✗

Informes y cuadros de mando

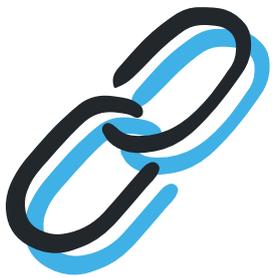
Informes	✓ ¹	✓
Tableros de control	✓ ²	✗
Integración de aplicaciones móviles	✓	✓
Gestión de documentos digitales	✓	✓

1. Odoo proporciona informes relativos a Reclutamiento, Fuente, Tiempo en Etapa y Rendimiento del Equipo.

2. Odoo proporciona un panel de control con una vista fácil de las nuevas aplicaciones.

SAP	Oracle	Workday	Personio
✓ ³	✓	✓	✓
✓ ³	✓	✓	✓
✗	✗	✓	✓
✓ ³	✓	✓	✓
✗	✗	Complemento	✗
✓ ³	✗	✓	✗
✗	✗	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✓ ³	✗	✓	✗
✗	✗	Complemento	✗
✗	✓	✓	✓
✓ ³	✓	✓	✓
✗	✓	✓	✓
✓ ³	✓	Complemento	✓

3. Requires SAP SuccessFactors Recruiting - - afectando al precio.



Referencias

Odoo

BambooHR

Recomendaciones y premios

Puestos de trabajo compartidos	✓ ¹	✗
Sistema de recomendación de amigos	✓	✗
Seguimiento de remisiones activas	✓	✗
Notificaciones de alerta (banner)	✓	✗
Gamificación por puntos	✓	✗
Asignación de puntos por etapas (por ejemplo, CV recibido)	✓	✗
Determinación de niveles (en función de los puntos acumulados)	✓	✗
Gestión de recompensas	✓	✗
Responsable específico del tipo de recompensa	✓	✗

Informes y cuadros de mando

Informes	✓	✗
Cuadros de mando	✓	✗

1. Con Odoo, las personas pueden compartir ofertas de empleo por correo electrónico, redes sociales o un enlace directo.

SAP

Oracle

Workday

Personio

✓	✓	✗	Complemento
✓	✓	✓	Complemento
✓	✓	✓	Complemento
✗	✗	✗	✗
✗	✓	✓	Complemento
✗	✗	✗	✗
✗	✗	✗	✗
✓	✓	✓	Complemento
✗	✗	✗	✗
✓	✓	✓	Complemento
✓	✓	✓	Complemento



Asistencias

Odoo

BambooHR

Tiempo y asistencia

Gestión del tiempo de los colaboradores	✓	✓
Soporte en telefonía celular	✓	✓
Control horas de trabajo de colaboradores	✓	✓
Gestión de horas extra	✓	✓
Soporta RFID, Badge, Pincod, Manual Identificación	✓	✗
Tolerancia de horas adicionales (empresario / empleado)	✓	✗
Administración de derechos	✓	✓
Reportes	✓	✓

SAP

Oracle

Workday

Personico

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✓

✓

✓

Complemento

✗

✓

✓

✗

✗

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓



Tiempo libre

Odo

BambooHR

Configuración y gestión del tiempo libre

Gestión del tiempo libre (ejemplo: vacaciones)	✓	✓
Asignación permisos (ejemplo, paternidad)	✓	✓
Horas suplementarias de los empleados	✓	✓
Acumulación y configuración de días festivos	✓	✓
Acumulación con asistencia (por hora)	✓	✗
Configuración del Stress-Day	✓	✗
Tipos de tiempo libre personalizables	✓	✓
Opciones de visualización del tipo de baja (Símbolo y color)	✓	✓
Tiempo libre de media y jornada completa	✓	✓
Visualización del tiempo libre futuro	✓	✗
Aprobación de tiempo libre y seguimiento	✓	✓
Tiempo libre negativo	✓	✗
Visibilidad del tiempo libre restante (por tipo)	✓	✓
Vista de calendario y diagrama de Gantt	✓	✓
Vista del tiempo libre de todo el equipo	✓	✗
Empleado a tiempo parcial (Francia)	✓	✗
Permiso Específico de Secretario Social	✓	✗

Reportes y cuadros de mando

Reportes	✓	✓
Cuadros de mando	✓ ¹	✓

1. El Tablero Personal de Odo solo esta disponible para usuarios de Odo. Si el empleado no es un usuario, elequipo de RRHH puede generar un resumen de tiempo libre en PDF y enviarlo.

SAP

Oracle

Workday

Personio

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✗

✓

✓

✓

✓

✗

✗

✗

✗

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✓

✓

✓

✗

✓

✓

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗



Evaluaciones

Odoo

BambooHR

Evaluación del rendimiento

Plan de evaluación	✓	✓
Creación de plantillas de evaluación	✓	✓
Capacidad de evaluación de varios directivos	✓ ¹	✗
Compartir objetivos y seguimiento de hitos	✓	✓
Enfoque profesional / objetivos de desarrollo	✗	✗
Core Values	✓ ²	✗
Solicitud de evaluación manual	✓	✓
Seguimiento del estado de la evaluación	✓	✓
Calendario de evaluaciones	✓	✗
Comparación del contenido de la evaluación (Empleado vs Directivo)	✓	✓
visibilidad de la evaluación (para directivos)	✓	✓
Evaluación del progreso de competencias	✓	✗
Feedback de 360 grados	✓	✓
Encuesta para la retroalimentación de 360	✓	✗
Escala de evaluación y calificación final	✓ ³	✗
Cursos de aprendizaje recomendados	✗	✗
Mentor / Coach	✗	✗

1. Odoo ofrece la posibilidad de crear una plantilla de calificación por defecto para toda la empresa o específicamente por departamento.
2. A través de las insignias de Odoo. Las insignias aparecen en el perfil del empleado.
3. Las calificaciones finales no son visibles para los empleados.

SAP

Oracle

Workday

Personio

✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✓	✓
✓	✗	✓	✗
✓	✗	✗	✗
✗	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✗	✗	✗	✗
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✗
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✓	✗
✗	✗	✓	✗
✓	✗	✓	✗

Odoo

BambooHR

Productividad, Comunicación y Colaboración

Herramienta de mensajería	✓	✓
Chat de colaboración	✓	✗
Planificación integrada de reuniones	✓	✗
Recordatorios y programación de acciones	✓	✓

Informes y cuadros de mando

Tableros	✓	✗
Informes de rendimiento individual	✓	✓
Herramienta de análisis comparativo (por departamento / individuo)	✓	✓
Informes de resultados de toda la empresa	✓	✓

SAP

Oracle

Workday

Personio

✗

✓

✗

Complemento

✗

✗

Complemento

✗

✓

✗

✗

✗

✓

✓

✗

✓

✓

✓

✓

✓

✓

✗

✓

✓

✓

✗

✗

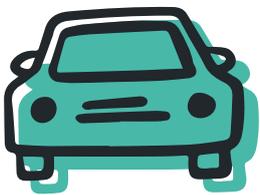
✗

✗

✗

✗

✗



Flota

Odoo

BambooHR

Administración de flotas

Clasificación por categorías de vehículos	✓	✗
Configuración de la plantilla del vehículo	✓	✗
Historial del conductor (actual o futuro)	✓	✗
Opciones de servicio personalizables	✓	✗
Solicitud de vehículo para empleados	Complemento	✗
Administración de contratos de arrendamiento	✓	✗
Seguimiento del mantenimiento de vehículos	✓	✗
Seguimiento de incidentes en vehículos	✓	✗
Sistema de seguimiento de kilometraje	✓	✗
Control del consumo de combustible	✓	✗

Reportes y tableros de control

Reportes	✓	✗
Tableros de control	✓	✗

SAP

Oracle

Workday

Personio

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X



Gastos

Odoo

BambooHR

Flujo global de gastos

Categorías de gastos personalizables	✓	Complemento
Gestión y justificación de documentos	✓	Complemento
Captura de recibos (imagen o importación)	✓	Complemento
Digitalización de gastos (OCR)	✓	Complemento
Desglose de gastos por tipos impositivos	✓	Complemento
Reembolso en las nóminas	✓	✗
Políticas de gastos y proceso de aprobación	✓	Complemento
Añadir aprobadores adicionales	Módulo comunitario	✗
Seguimiento del estado de los gastos	✓	Complemento
Solicitud de visado	✓	✗

Reportes y tableros de control

Tableros de control	✓	Complemento
Reportes	✓	Complemento

SAP

Oracle

Workday

Personio

Complemento	✗	✗	Complemento
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
✗	✓ 1	✗	✗
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
✗	✗	✓	Complemento
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
✗	✗	✗	✗
Complemento	✓ 1	✓	Complemento
Complemento	✗	✓	Complemento

1. Requiere Oracle Fusion Expenses - Afectando al precio.



Nómina

Odo

BambooHR

Flujo global de nóminas

Liquidación mensual de nóminas	✓	✓
Confirmación masiva de la nómina	Módulo comunitario	✗
Configuración del tipo de estructura salarial	✓	✓
Plan de comisiones	✓	Complemento
Pago en demanda / anticipos salariales	Módulo comunitario	✗
Entradas de trabajo y resolución de conflictos	✓	✓
Notificaciones de advertencia	✓	✗
Gestión horas de trabajo extraordinarias	✓	✓
Vista previa de la nómina (sin descargar)	✓	✓
Firma de documentos	✓	✓
Gestión de anexos salariales	✓	✓
Gestión de contratos a tiempo parcial	✓	Complemento
Historial de los contratos	✓	Complemento
Soporte al tiempo libre diferido	✓	✓
Verificación de cuenta bancaria colaboradores	✓	✗
Nómina basada en la asistencia	✓	✓
Nómina basada en la planificación	✓	✓
Liquidación de gratificación de colaboradores	Módulo comunitario	✗

Reportes y tableros de control

Tablero de control	✓	✓
Panorama general de los costos patronales	✓	✓
Análisis de las tendencias de los empleados	✓	✓
Instrumentos de información fiscal	✓	✓

SAP

Oracle

Workday

Personio

✓	✓	✓	Complemento
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✓	✗
✓	Complemento	✓	✗
✗	✓	✓	✗
✓	✓	✗	✗
✓	✓		✗
✓	✓	✗	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✗
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✗	✗
✓	✓	✓	✗

✓	✓	✓	Complemento
✓	✓	✓	Complemento
✓	✓	✓	Complemento
✓	✓	✓	Complemento



Funcionalidad, precios
y condiciones

Odoo

BambooHR

Implementación

Facilidad de configuración	9,0 / 10	8,9 / 10
Facilidad de uso	9,6 / 10	9,3 / 10
Cumple los requisitos	9,5 / 10	8,3 / 10

Satisfacción de los usuarios

Valoraciones sobre g2Crowd	4,2 / 5	4,5 / 5
Valoraciones sobre GetApp	4,2 / 5	4,6 / 5
Valoraciones sobre Capterra	4,1 / 5	4,6 / 5

Precios y condiciones

Precios	6 € ¹	Precios personalizados (Cotización)
1 App gratis	✓	✗
Código abierto	✓	✗
Hosting	On-premise o Cloud	Cloud
Free trial	✓	✓
Calidad de la asistencia	8,0 / 10	8,8 / 10

1. Precio con descuento para el primer año, válido siempre y cuando sólo se utilicen las aplicaciones de recursos humanos (a saber, Empleados, Contratación, Tiempo Libre, Evaluaciones, Referencias, Flota, Asistencia), y en Odoo Online o en Odoo Sh. Este precio especial no está disponible para instalaciones locales.

SAP

Oracle

Workday

Personio

7,1 / 10

7,3 / 10

9,0 / 10

8,9 / 10

7,1 / 10

7,2 / 10

9,6 / 10

9,3 / 10

8,8 / 10

7,8 / 10

9,5 / 10

8,3 / 10

3,9 / 5

3,5 / 5

4 / 5

4,3 / 5

4 / 5

3,9 / 5

4,4 / 5

4,3 / 5

4 / 5

3,9 / 5

4,4 / 5

4,3 / 5

Precios personalizados
(Cotización)Precios personalizados
(Cotización)Precios personalizados
(Cotización)Precios personalizados
(Cotización)

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

✗

On-premise o Cloud

On-premise o Cloud

Cloud

Cloud

✗

✓

✗

✓

8,5 / 10

7,0 / 10

8,0 / 10

8,9 / 10

Interfaz de usuario



La interfaz de usuario (UI) suele pasarse por alto en el desarrollo de software, ya que las organizaciones tienden a dar prioridad a las funciones básicas y al desarrollo del back-end frente a la creación de una UI altamente funcional. Sin embargo, este desequilibrio conduce a una mala experiencia del usuario y a una productividad limitada. La eficiencia y la satisfacción del usuario dependen en gran medida de una usabilidad bien diseñada en el software. Una solución de éxito debe tener en cuenta las necesidades y objetivos del usuario para ayudarle eficazmente. La interfaz de usuario es crucial para comprender los factores humanos y permitir que el software cumpla su propósito. Por tanto, un diseño sólido y funcional es vital para crear una experiencia de usuario positiva.

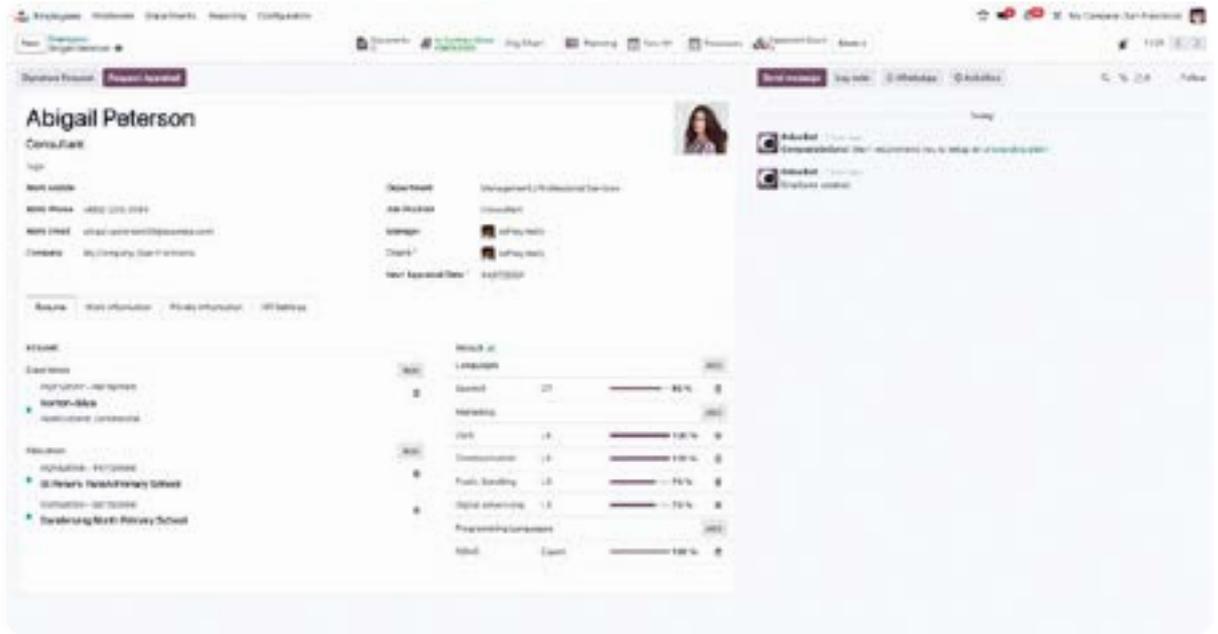
En el contexto de las herramientas de gestión de recursos humanos, una buena interfaz de usuario resulta aún más esencial. Los profesionales en recursos humanos manejan información sensible sobre los empleados, y una interfaz de usuario bien diseñada garantiza un acceso y una gestión seguros e intuitivos de estos datos. Reduce el riesgo de errores, violaciones de datos y accesos no autorizados. Además, los profesionales de recursos humanos gestionan una amplia gama de tareas, desde la contratación hasta la administración de nóminas. Una interfaz de usuario bien diseñada simplifica estos complejos procesos, agilizando los flujos de trabajo y ahorrando tiempo y esfuerzo.

Una buena interfaz de usuario también aumenta la satisfacción laboral y el compromiso de los profesionales de recursos humanos. Al reducir la frustración y la carga cognitiva, una interfaz visualmente les permite centrarse en las actividades estratégicas de R.H. Esto no sólo aumenta la productividad, sino que también ayuda a atraer y retener a los mejores profesionales de recursos humanos ya que es más probable que los profesionales prefieran herramientas que hagan su trabajo más fácil y agradable.

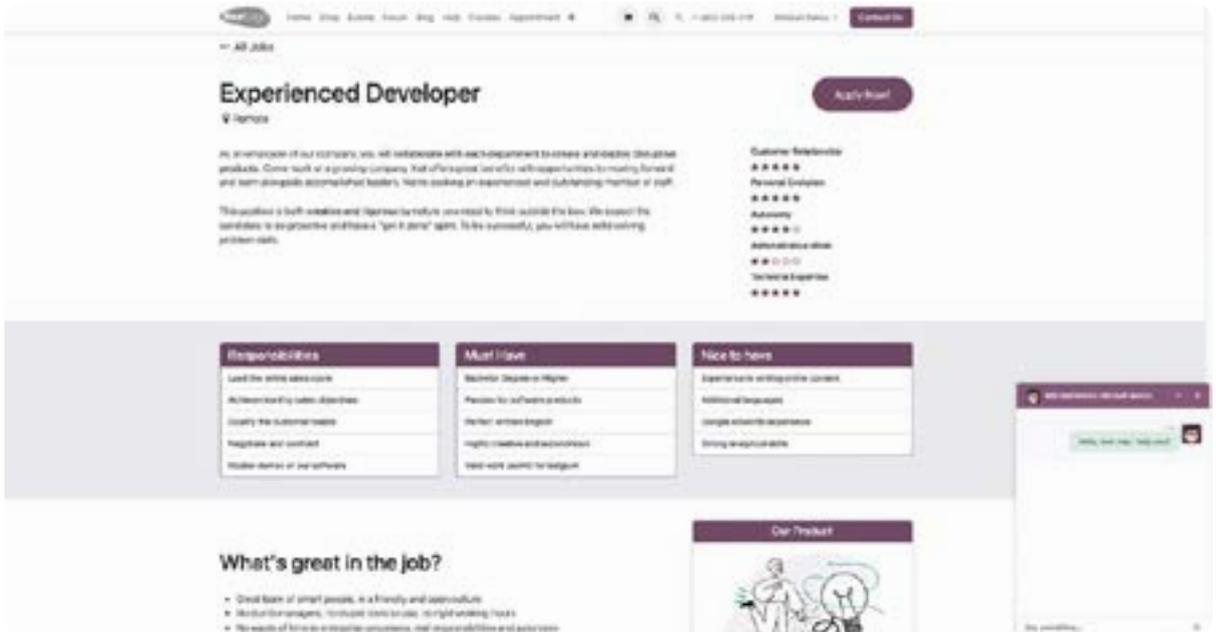
Además, una interfaz de usuario bien diseñada fomenta las capacidades de autoservicio para los empleados. Al proporcionar una interfaz intuitiva y accesible, los empleados pueden acceder fácilmente a la información de recursos humanos, solicitar tiempo libre, revisar los beneficios y realizar otras tareas de autoservicio. Esto empodera a los empleados, reduce la carga del personal de recursos humanos y fomenta una cultura de transparencia y autonomía dentro de la organización. Ahora, comparemos los diseños de cada interfaz examinando capturas de pantalla de la parte frontal de estos seis productos.

Odoo

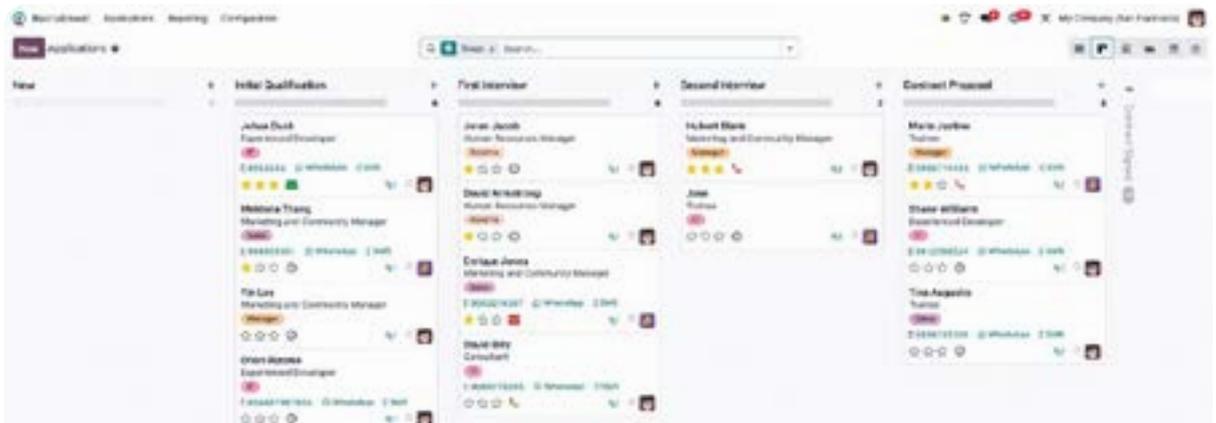
Employee Profile



Job Position Page



Pipeline de Candidatos



BambooHR

bambooHR Home My Info People Hiring Reports Files Search [User Icons]

Daniel John
HR Director

Personal Job Time Off Benefits Training **Documents** Roles Performance More

Documents

Grid of folders: Employee Records, New Hire Paperwork, Resumes and Applications, Signed Documents, Talent Attachments, Tax Documents, Training Files, Workflow Attachments

My Info: 401-774-9993, 401-774-9993

My Info: Jan 4, 2021, 10: 00

Manage: Jennifer Caldwell, All HR

Recent Reports: New Hirepaper, Charles Caldwell, Charles Johnson, Douglas Goodwin, Last Name, All Items...

YOUR OWN CO
EMPOWER YOUR OWN BEST

Job Openings

Customer Service Team Lead

Customer Support - London, Utah

Apply for this Job

Link to this job
<https://apphireillinc.bamboohr.com/>

in | | f

Location: London, Utah

Department: Customer Support

Employment Type: Full Time

Minimum Experience: Manager/Supervisor

About Us
Our mission is simple: we want to set people free to do meaningful work. People love our software—and it turns out that people love working here too. We've been recognized as a "Best Company to Work For" and we're proud of our team for receiving awards for workplace effectiveness and flexibility.

What You'll Do
As a member of our office team for implementation, you will join forces with new HR clients and their teams to help manage the project of implementing our HR software. Because of this, we refer to our account managers as HR Project Managers. You'll make their transition to our HRIS a piece of cake and illustrate how BambooHR has the ability to set them free to do great work. Being a part of the office team, you will have the opportunity to closely interact with members of our lively team, learn how to become a master of your craft and crush your job responsibilities, which include:

- Build relationships with HR leaders around the world
- Import employee data into new clients' accounts to create a smooth transition
- Answer clients' questions about our top-rated software and its awesome functionalities
- Provide top-notch service and training to the HR and business leaders we work with
- Expand your knowledge of HR functions and the challenges that HR professionals face
- Do your best, focused work, from 8 am to 5 pm, Monday through Friday

What We'll Love About You

- You have written and communication skills that are sharp as a tack
- You live within commuting distance of our office

COMPANY LOGO HERE Home My Info People **Hiring** Reports Files Search [User Icons]

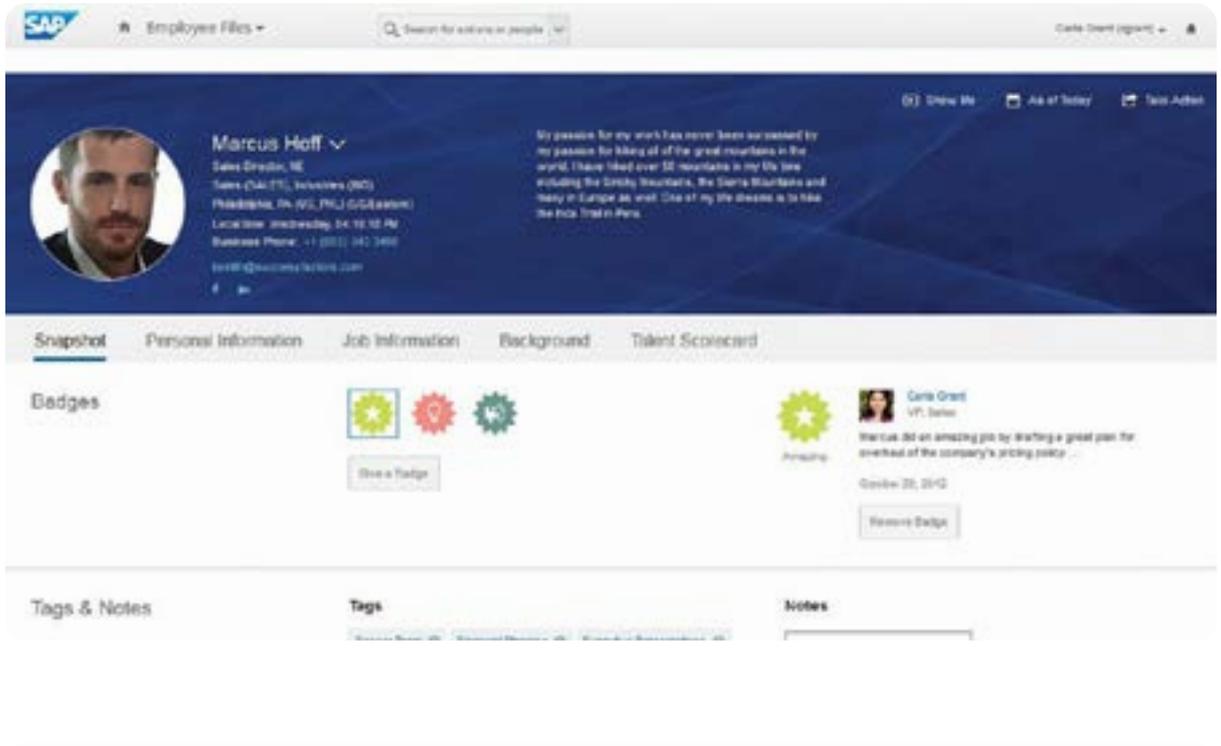
Hiring

Job Openings Candidates

View Careers Website - Get JobBoard Code

SAP SuccessFactors

Employee Profile



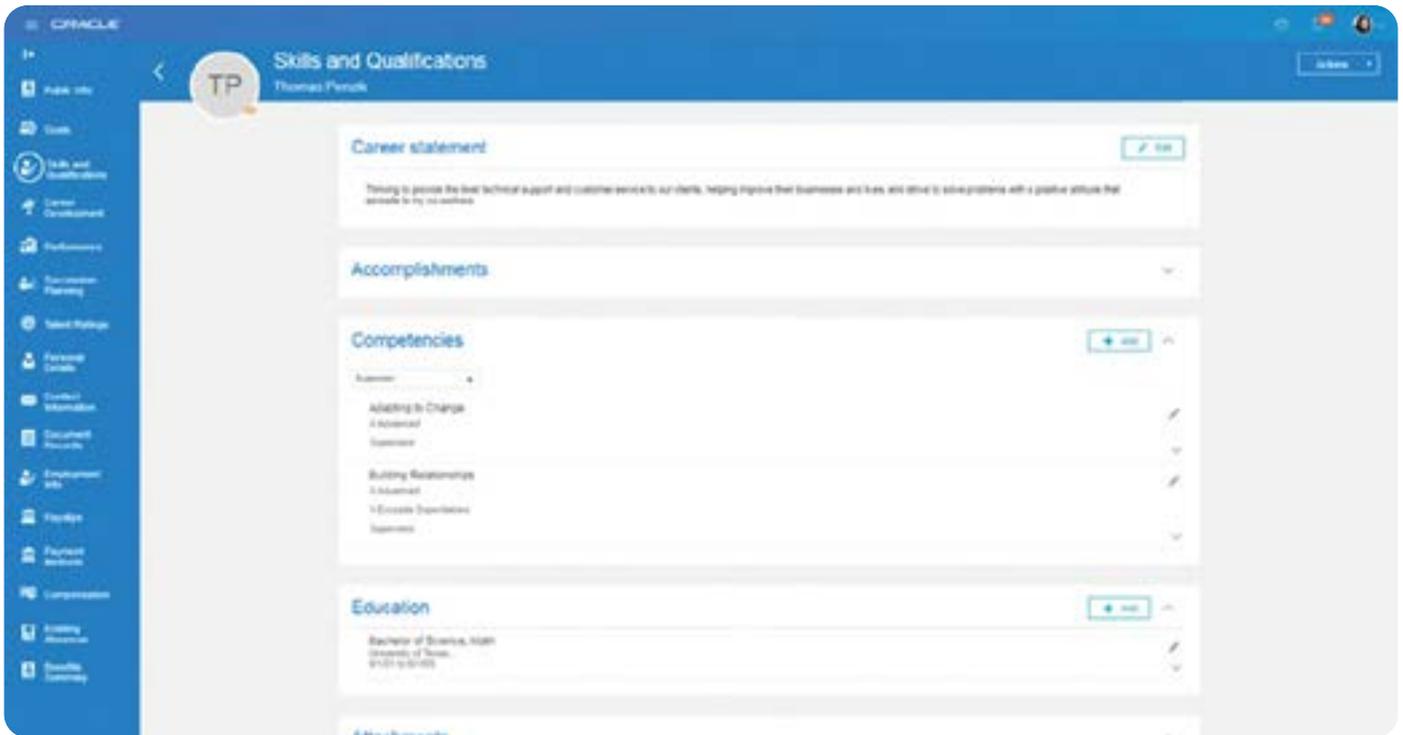
Job Position Page



Pipeline de Candidatos

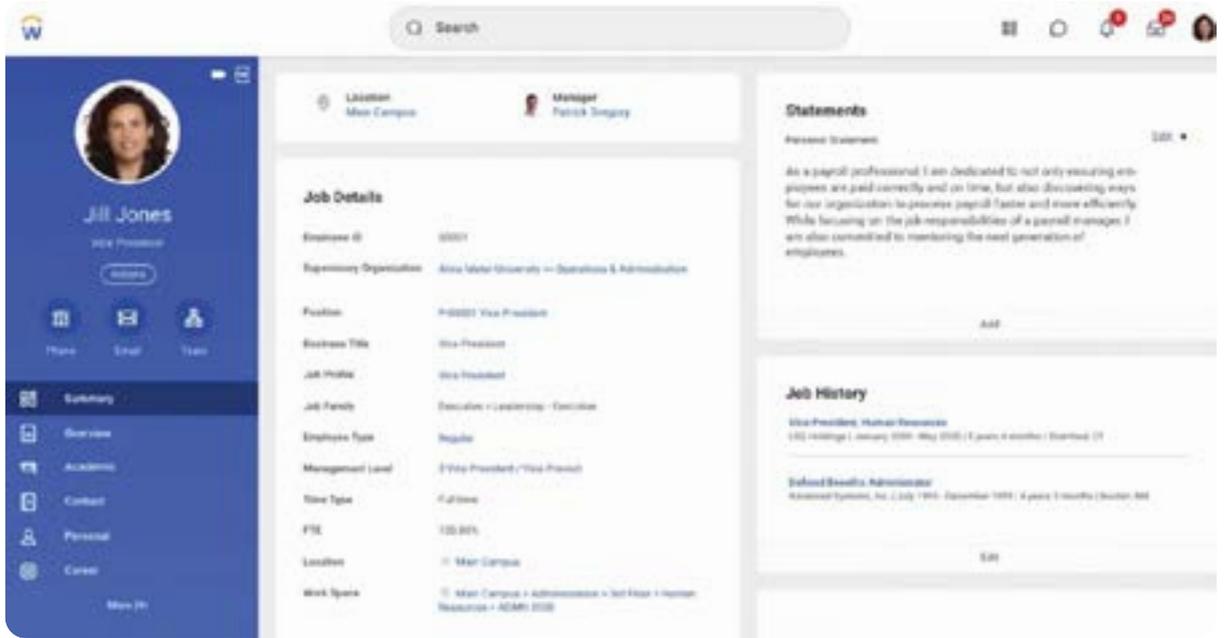


Oracle HCM

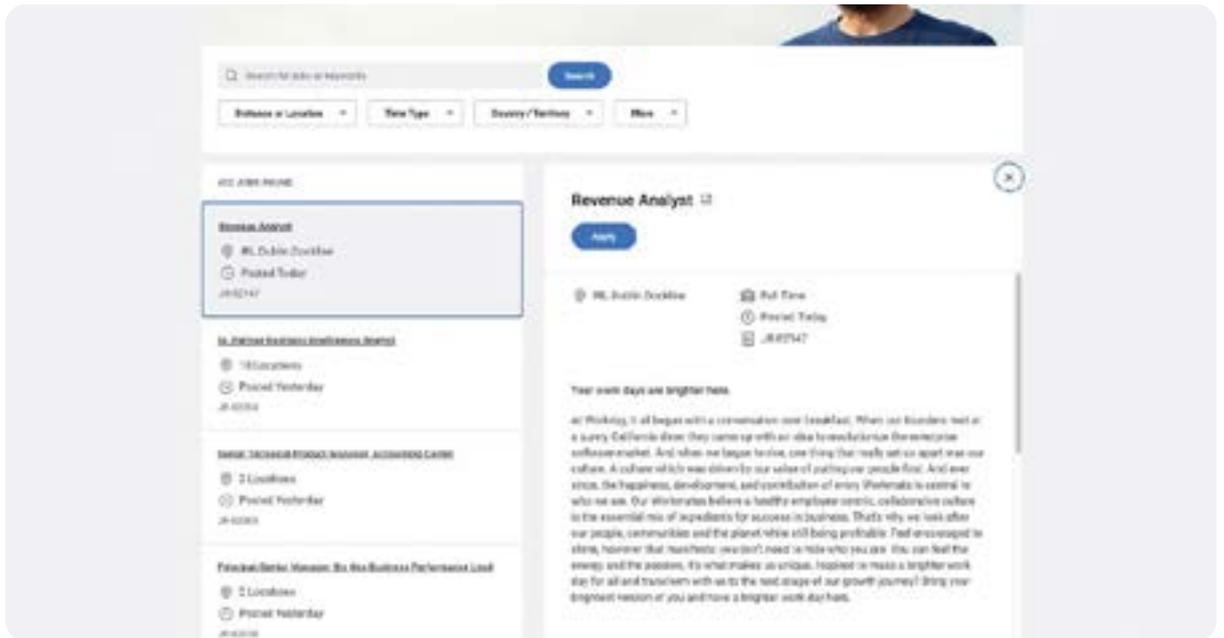


Workday

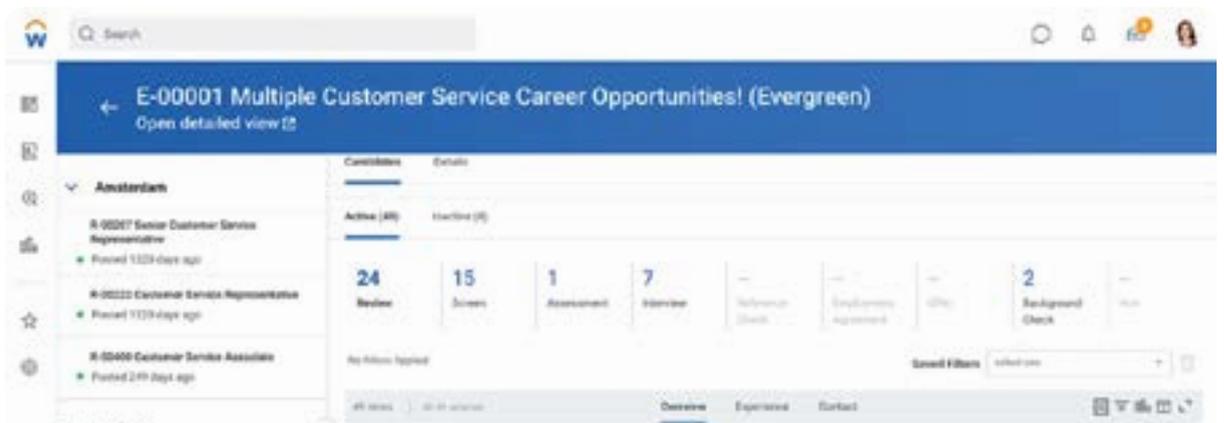
Employee Profile



Job Position Page



Pipeline de Candidatos



Personio Inbox

Sabrina Smith Active
 HR Manager | HR | London
 Since 01.09.2019 (2 yr. 3 mo.) - Reports to [Julian Schneider](#)

[Personal info](#) | [Salary](#) | [Documents](#) | [Attendance](#) | [Absence](#) | [Performance](#) | [Onboarding](#) | [Offboarding](#) | [History](#) | [Roles](#) | [Notes](#)

Public profile

HR information
 Personal data
 Payroll information
 Bank details
 Emergency contact
 Short-time Work
 Feedback meetings
 Employee equipment

Public profile
 You have edit rights

First name Sabrina
Last name Smith
Gender Female
Email sabrina.smith@personiodev.com

Senior Backend Engineer (f/m/d) / Remote

Permanent employee, Full-time - Munich

Read job description in: English German

YOUR PROFILE

- You have significant experience in web development (from design to deployment and monitoring in production)
- Strong OO design skills (SOLID 100%)
- Knowledge with automated testing and of when and what to test
- Experience in CI/CD, PullMerge Request and code reviews
- Proactive problem solver. You leave code and processes in a better shape than when you first encountered them
- Teamplayer. You are passionate about working with talented teammates. Your heart beats for receiving and giving feedback, to grow both personally and as an engineer
- Interest and passion to learn and experiment with new technologies and follow the best practices in software development.
- Professional level of written and spoken English



Show All positions Category - 1 Position - 1 [View position details](#) [Create application](#)

75 All	22 New	15 Screening	11 Phone Interview	7 1. Personal Interview	6 Assessment Center	4 2. Personal Interview	2 Final Decision	2 Rejected	5 On
-----------	-----------	-----------------	-----------------------	----------------------------	------------------------	----------------------------	---------------------	---------------	---------

Diferentes soluciones, Diferentes necesidades

A la hora de elegir el software adecuado para su empresa, es importante evaluar varios criterios en función de sus necesidades específicas.

Alcance Empresarial y Facilidad de Uso



El **Alcance Empresarial** mide la capacidad de un software para satisfacer sus necesidades de su empresa a través de sus funciones y su flexibilidad de personalización e integración con otras herramientas.

La **Facilidad de Uso** mide el grado de sencillez y facilidad de uso para su equipo, requiriendo una formación mínima o procedimientos complejos. Además, evalúa la facilidad de configuración del software, teniendo en cuenta factores como el tiempo, el esfuerzo y los recursos necesarios para la configuración inicial, tiempo, esfuerzo y recursos necesarios para la configuración inicial en su organización.

Odoo, SAP SuccessFactors y Oracle HCM son soluciones sólidas que abordan una amplia gama de necesidades empresariales, que van mucho más allá de las funciones de recursos humanos. Estas plataformas están diseñadas para agilizar las operaciones y sustituir la necesidad de aplicaciones de software inconexas y no integradas. Entre ellas, **Odoo** brilla por ser una solución todo en uno altamente personalizable con multitud de aplicaciones. Su naturaleza de código abierto permite a una comunidad floreciente, lo que resulta en un vasto repositorio de aplicaciones contribuidas por la comunidad. Es la única solución con capacidad de gestión de flotas.

Oracle HCM es escalable, lo que facilita su implantación en múltiples ubicaciones. Además de la gestión del capital humano, **Oracle** también ofrece sus propias soluciones de ERP, cadena de suministro y fabricación, y experiencia del cliente. Sin embargo, en el ámbito de los recursos humanos, la solución puede quedarse corta a la hora de satisfacer todos los requisitos.

Por su parte, **SAP SuccessFactors** ofrece una solución completa con funciones avanzadas de recursos humanos, pero podría adolecer de algunas limitaciones en términos de personalización. **SAP** es conocida por ofrecer una amplia gama de soluciones empresariales, desde Gestión Financiera y CRM hasta Gestión de la Cadena de Suministro.

Tanto **BambooHR** como **Personio** se consideran soluciones listas para usar con limitaciones en términos de personalización. Sin embargo, **BambooHR** destaca por su capacidad de integrarse fácilmente con aplicaciones de terceros, gracias a su API abierta, que ayuda a llenar los vacíos a pesar de carecer de algunas funciones cruciales como la gestión de gastos (aunque hay un complemento disponible) y las referencias. **Personio**, por su parte, ofrece soluciones especializadas en recursos humanos, pero puede carecer de funciones más avanzadas. No proporciona una solución todo en uno para las empresas que pretenden ir más allá de las necesidades de R.H.

Workday se sitúa a medio camino entre las soluciones anteriores. Aunque ofrece soluciones adicionales para Finanzas y Planificación, sigue siendo algo limitada para empresas que buscan una solución integral. En términos de R.H., según los comentarios, el ATS de **Workday** puede no ser el más robusto, y no cubre la nómina y la asistencia, lo que a menudo obliga a los clientes a utilizar aplicaciones de terceros. y asistencia, lo que obliga a los clientes a utilizar aplicaciones de terceros. No obstante, destaca en configurabilidad y facilidad de integración con aplicaciones de terceros.

En lo que respecta a la facilidad de uso, **Odoo**, **BambooHR** y **Personio** ofrecen interfaces intuitivas, lo que las hace adecuadas para usuarios con distintos conocimientos técnicos. Sus sencillos procedimientos de configuración garantizan una experiencia sin complicaciones.

Workday, **SAP SuccessFactors** y **Oracle HCM**, por otro lado, destacan por ser menos fáciles de usar y pueden resultar complicadas de configurar. Pueden requerir más tiempo y esfuerzo para que los usuarios se familiaricen con sus complejas interfaces.

Es importante tener en cuenta las necesidades específicas y la escala de su empresa a la hora de evaluar qué solución es la más adecuada, ya que la facilidad de uso y la configuración pueden variar significativamente entre estas opciones.

Propuesta de Valor



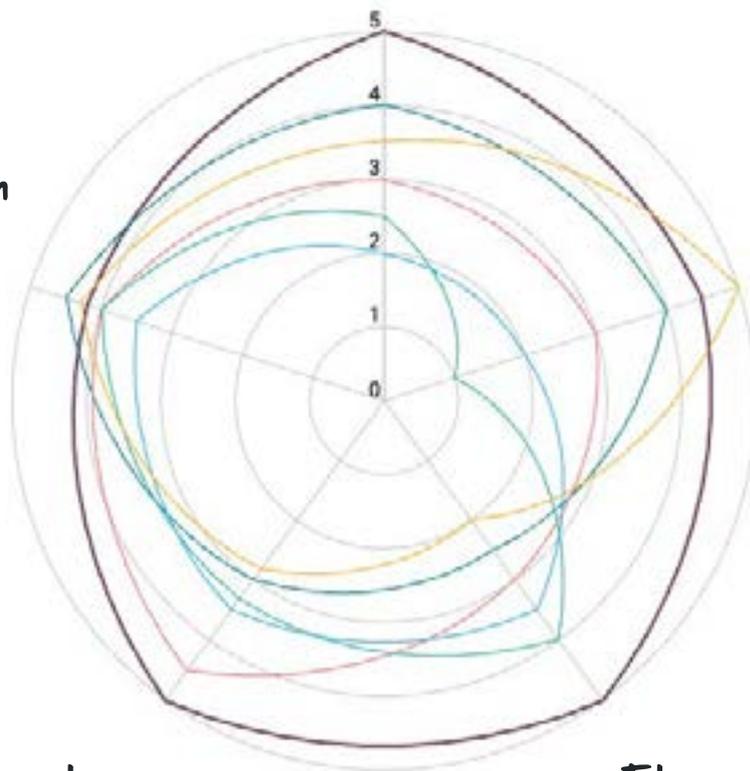
Facilidad de Uso

Satisfacción del Usuario

Precio

Alcance del Negocio

Flexibilidad



- Odo
- BambooHR
- SAP SuccessFactors
- Oracle HCM
- Workday
- Personio

Conclusión

En última instancia, la elección depende de los requisitos específicos de su organización, la escala y el equilibrio entre la personalización, la facilidad de uso y la configuración.

Si busca soluciones específicas de recursos humanos, **BambooHR**, **Odoo** y **Personio** pueden ser una buena opción. Gracias a su facilidad de uso y configuración, estos sistemas son especialmente adecuados para organizaciones con recursos limitados para un amplio soporte y formación en TI.

Si tiene requisitos y recursos más amplios, puede que **SAP SuccessFactors**, **Odoo**, **Oracle HCM** y **Workday** le resulten muy atractivos. Ofrecen funciones avanzadas y pueden adaptarse a procesos de recursos humanos complejos. **Oracle HCM** y **Workday** pueden resultar abrumadores para las empresas más pequeñas, por lo que son más adecuados para las grandes empresas con una infraestructura de TI más amplia, mientras que **SAP SuccessFactors** puede tener más limitaciones en términos de personalización.

Esta comparativa ha sido elaborada por Odoo. Hemos hecho todo lo posible para que sea objetiva y justa basándonos en la información disponible en línea. Si encuentra errores o características faltantes, por favor infórmenos (hello@kubric.com.mx) y actualizaremos este documento. Nuestro objetivo es tener una comparativa continuamente actualizada de los principales competidores para que sea lo más precisa posible.

Traducción:

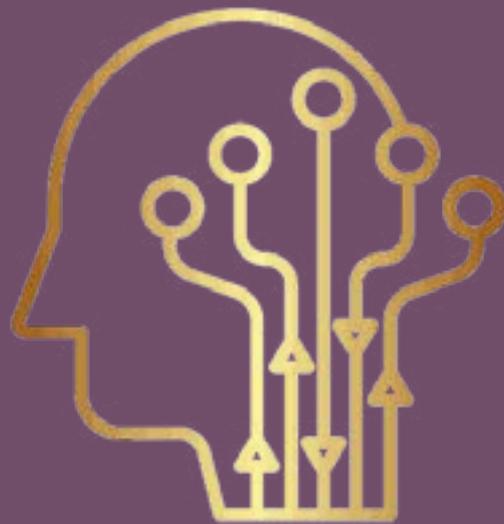
Human Resources White Paper.

COMPARISON

Odoo, BambooHR, SAP SuccessFactors,

Oracle HCM, Workday, Personio

2023



KUBRIC
EMERGING TECH